



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO

PLANEACIÓN DIDÁCTICA Ciclo Escolar 2025-02 (01 al 14 de septiembre de 2025)

Nombre del profesor (a):	César Andrés González Hernández
División Académica:	División Académica de Ciencias Económico Administrativas.
Programa Educativo:	Licenciatura en Administración. YLA-E11-23

DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA	Clave de la asignatura	C0102079		Área de formación	Sustantiva Profesional	
	Nombre de la asignatura	Desarrollo del Capital Humano				
	Carácter de la asignatura	Obligatoria	X	Seriación	Explícita	X
		Optativa			Implícita	
FORMA(S) DE COMUNICACIÓN	En el aula de forma presencial y de forma digital a través de Microsoft Teams, WhatsApp, Wix.					
DÍA(S) Y HORARIO(S)	Las sesiones se llevarán a cabo los lunes y miércoles en un horario de 15:00 a 17:00 horas.					
	La planeación didáctica se subirá a Teams los fines de semana preferentemente en la carpeta “PLANEACIÓN DIDÁCTICA” .					
Competencias genéricas <ul style="list-style-type: none">• Pensamiento crítico y creativo.• Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica.• Capacidad de organizar y planificar.• Resolución de problemas.• Toma de decisiones.• Liderazgo.• Filosofía humanista y ética profesional.			Competencias específicas <ul style="list-style-type: none">• Formar Capital Humano con liderazgo para gestionar el talento humano en la organización hacia el logro de los objetivos de acuerdo con las necesidades de los sectores productivos, la ética y respeto a la calidad de vida.• Integrar la gestión del capital humano con las estrategias de la organización para incrementar su productividad y competitividad, con altos estándares de desempeño.			
CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES		CONTENIDOS ACTITUDINALES			
UNIDAD 1: Remuneración, servicios, prestaciones e Incentivos. 1.1 Remuneración.	Analizar la importancia de la remuneración.		Responsabilidad Respeto Trabajo en equipo Honestidad			

1.1.1 Composición del salario 1.1.2 Remuneración variable 1.2 Incentivos 1.2.1 Tipos de incentivos 1.3 Prestaciones 1.3.1 Tipos de prestaciones 1.4 La nómina 1.4.1 Concepto y tipos de nómina 1.4.2 Entorno del proceso de nómina 1.4.3 Salario diario integrado 1.4.4 Políticas de pago, descuento y prestaciones 1.4.5 Cuotas obrero-patronales IMSS 1.4.6 Finiquitos y liquidaciones 1.4.7 Impuesto sobre la renta 1.4.8 Participación de utilidades a los trabajadores. 1.4.9 Cálculo de la prima de riesgo de trabajo.		
SECUENCIA DIDÁCTICA	Investiga, selecciona y analiza la información del contenido conceptual de la Unidad 1 (Informe de Lectura) .	
EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	<p><i>1.- Elaborar Informe de lectura del contenido conceptual marcado. Debe contener: Portada, Tabla de contenido, Introducción, Síntesis o Desarrollo (2-3 pág.), Mapa Mental tema asignado, Conclusión, Referencias (3), cuidar la ortografía y gramática, edición del documento en formato APA. Subir el archivo en PDF con el nombre Unidad 1 (seguido de su Apellido Paterno y Nombre).</i></p> <p><i>Los informes se subirán en la Carpeta Unidad 1 ubicada en menú archivos en el “Canal General” en la plataforma Microsoft Teams a más tardar el domingo 7 de septiembre de 2025.</i></p> <p><i>2.-Elaborar Reporte de lectura 1 utilizando el formato que se encuentra en la carpeta materiales de clase, herramienta que servirá para sustentar su síntesis (evidencia en PDF).</i></p> <p><i>3.-Presentar los mapas mentales de los temas asignados en clases para explicar lo investigado (evidencia imagen).</i></p> <p><i>4.-Contestar el formato rubrica y guardarlo como Autoevaluación1. (evidencia en PDF).</i></p> <p><i>5.-Comenzar con la elaboración y actualización de las páginas Portada, Acerca de mí, Introducción del portafolio en WIX.</i></p>	

	<p>6.-Elaborar Diario de Clase 2(evidencia en PDF).</p> <p>7.-Calificar las actividades realizadas en el primer parcial incluyendo el portafolio de evidencias. 11 de septiembre de 2025.</p>
EVALUACIÓN (CALIFICACIÓN)	Con las presentes actividades se obtendrá un 1 punto de la calificación de la materia en el semestre.